

العناية بمساجد شرق خليص
Taking care of the mosques of East Khulais

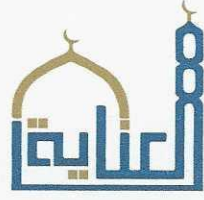
عقد عمل (جزئي)

إنه في يوم الأربعاء ١٤٤٦/٠٧/٠١ هـ الموافق ٢٠٢٥/٠١/٠١ م تم الاتفاق بين كل من :
أولاً: جمعية العناية بمساجد شرق خليص سجل تجاري رقم ٤٦٠٤١١٠٠٥٦ وعنوانها محافظة خليص ص.ب ٠ الرمز البريدي ٢٥٥٤٦ هاتف
البريد الإلكتروني: info@masajidkhulais.org.sa ويمثلها التوقيع على هذا العقد الأستاذ هزاع رجاء البلادي بصفته رئيس مجلس الإدارة

ويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول
ثانياً: علي مشيخ محمد الطياري -الجنسية سعودي بطاقة الهوية رقم (١٠١٣٤٢٢٥٢٠) عنوانه (خليص) هاتف (٥٠٤٦٤٣٦٢٥) البريد الإلكتروني HNO1395@HOTMAIL.COM ويشار إليه فيما بعد بالطرف الثاني، بعد أن أقر الطرفان بأهليتهما المعتبرة شرعاً. ونظاماً لإبرام مثل هذا العقد.
فقد اتفقا على ما يلي:
أولاً: موضوع العقد

١. اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته، أو إشرافه بوظيفته (مدير تنفيذي)، ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية، والعلمية، والفنية وفقاً لاحتياجات العمل، وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل
٢. مدة هذا العقد (عام ميلادي)، تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في (٢٠٢٥/٠١/٠١ م) وتتجدد لمدد مماثلة، ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل ثلاثين يوماً من تاريخ انتهاء العقد.
٣. يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ٩٠ يوماً، تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر، والأضحى، والإجازة المرضية، ويكون للطرف الأول دون الطرف الثاني الحق في إنهاء العقد في هذه الفترة.
- ثانياً:- أيام وساعات العمل
٤. لا يزيد عدد أيام العمل عن خمسة أيام في الأسبوع، ولا تزيد عن ٣٠ ساعة أسبوعياً.
- ثالثاً:- التزامات الطرف الأول
٥. يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره (٣٠٠٠ ريال) ريال سعودي يستحق في نهاية كل شهر ميلادي.
٦. يستحق الطرف الثاني عن كل عام ، إجازة سنوية مدتها ٣٠ يوم تقويمي مدفوعة الاجر، ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق ، وفقاً لظروف العمل ، وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن (٩٠) يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة ، تأجيلها نهاية السنة لسنة الاستحقاق ، وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل .
- رابعاً:- التزامات الطرف الثاني:

٧. أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذ لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر.
٨. يتعهد الطرف الثاني بالالتزام بما نصت عليه المادة ٦٥ من نظام العمل السعودي.
٩. أن يعتني عناية كافية بالأدوات، والمهمات المسندة إليه، والخامات المملوكة للطرف الأول، الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد للطرف الأول المواد غير مستهلكة.
١٠. يتعهد الطرف الثاني بتعويض الطرف الأول عن جميع الخسائر والأضرار الناشئة عن الإهمال أو التعمد أو التقصير في القيام بأي من المهام المكلف بها ويتم تحديد قيمة التعويض المطلوب وفقاً لحجم الضرر الذي وقع نتيجة إهمال أو تقصير أو تعمد الطرف الثاني، كما يجوز للطرف الأول حسم قيمة التعويض من مستحقات الطرف الثاني لديه وتشمل تلك الأضرار والخسائر على سبيل المثال وليس الحصر التزوير وإفشاء الأسرار
١١. أن يقدم كل العون، ومساعدته دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل، أو الأشخاص العاملين فيه.
١٢. أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق في العمل، أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية، أو السارية.



العناية بمساجد شرق خليص
Taking care of the mosques of East Khulais

١٣. يلتزم الطرف الثاني بحسن السيرة والسلوك، والأخلاق اثناء العمل، وفي جميع الاوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية، وكذلك في القواعد، واللوائح، والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

خامساً: انتهاء العقد أو إنهائه:

١٤. ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محددة المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة.
١٥. يلتزم أي من الطرفين عند إنهائه للعقد، إشعار الطرف الآخر كتابةً قبل الإنهاء بمدة لا تقل عن (ثلاثون) يوماً
١٦. يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة، أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه، شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في ابداء اسباب معارضته للفسخ، وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل.
١٧. يحق للطرف الثاني ترك العمل، وانتهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته، طبقاً للحالات الواردة للمادة (الحادي والثمانون) من نظام العمل.
١٨. لا يحق للطرف الثاني بأي مطالبات أو امتيازات يحصل عليها موظفي التأمينات الاجتماعية .
- سادساً: النظام الواجب التطبيق، والاختصاص القضائي:
١٩. يخضع هذا العقد لنظام العمل، ولائحته التنفيذية، والقرارات الصادرة تنفيذاً له، في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات، والعقود السابقة الشفهية منها، أو الكتابية إن وجدت .
٢٠. في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد، فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية.
- ثامناً: الإخطارات، والإشعارات، ونسخ العقد.
٢١. تتم الإخطارات، والإشعارات بين الطرفين كتابة على عنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد الالكتروني لكل من الطرفين، ويلتزم كل طرف بإشعار الطرف الآخر خطياً في حال تغييره للعنوان الخاص به ، أو تغيير البريد الالكتروني ، وإلا اعتبر البريد الالكتروني المدون أعلاه ، هما المعمول بهما نظاماً
٢٢. حرر هذا العقد من نسختين أصليتين، وقد تسلم كل طرف نسخه منه للعمل بموجبها.

والله الموفق

الطرف الثاني

علي مشيخ الطياري

التوقيع: 

الطرف الأول

هزاع رجاى البلادي



